



ISTITUTO COMPRENSIVO "D'AOSTA"

Tutti gli usi della parola a tutti, non perché tutti siano artisti, ma perché nessuno sia schiavo (Rodari)

Prot. 1016 /1. 3. b
Ottaviano, 31/03/2017

Contrattazione integrativa d'istituto a. s. 2016/2017 sottoscrizione

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE.
DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA
A.S. 2016/17**

Il giorno 30 marzo 2017 alle ore 15,30 presso la sede dell'I.C. "A. D'Aosta" si riuniscono le parti ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 29/11/2007, regolarmente convocate, per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritta il 22/12/2016, riguardante *i modi ed i criteri di gestione del fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2016/17, dei Fondi dell'Autonomia, dei fondi per le ore eccedenti e dei fondi per l'attività complementare di Ed. Fisica.*

Sono presenti:

Per la parte pubblica il Dirigente Scolastico: prof. Michele Montella

Per la parte sindacale i componenti della R.S.U.

Prof. Maria Ferraro per il sindacato CGIL

Ins. Anna Saviano per il sindacato UIL

I terminali associativi

Sindacato Conitip Sindacato nazionale Scuola Autonomo - Luigia Boccia

Sindacato SNALS - Celeste Giordano

I rappresentanti sindacali

CISL scuola

CGIL

UIL

SNALS

VISTO il CCNL 2006/2009

VISTA la sequenza contrattuale sul fondo d'Istituto del 13/2/2008;

VISTA la sequenza contrattuale per il personale ATA del 25/7/2008 prevista dall'art. 62 del CCNL 29/11/2007;

VISTA l'intesa tra il MIUR e le OO.SS. ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 85, 87 del CCNL 2006/2009 - per l'anno scolastico 2013/2014 sottoscritto in data 26 novembre 2013;

VISTA l'intesa tra il MIUR e le OO.SS. di "**Ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 85, 87 del CCNL 2006/2009 - per l'anno scolastico 2016/17**" sottoscritto in data 24 giugno 2016;

Vista la nota del MIUR – Ufficio IX prot. 14207 del 29 settembre 2016 riguardo l'assegnazione fondi per gli istituti contrattuali del MOF ;

VISTO l'economia derivante dal M.O.F. relativo all'a.s. 2015/16 € **4.439,28**;

RITENUTO che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio, **tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale si stipula quanto segue:**

PARTE GENERALE

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2 – DECORRENZA, DURATA ED OGGETTO

Il presente contratto sostituisce il precedente sottoscritto in data 21/04/2016 relativo all'a.s. 2015/16 . Alla luce di quanto indicato nelle premesse, il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva la validità fino al 31 agosto 2017 e ha per oggetto i criteri concernente l'utilizzo delle risorse del F.I.S., delle attività sportive, delle ore eccedenti e quelle del POF legge 440/97, riguardanti i finanziamenti per l'anno scolastico 2016/17.

ART. 3 - CALCOLO DELLE RISORSE

Il FIS per l'anno 2016/17 viene determinato in **via definitiva** secondo le modalità previste dall'Intesa del 24/06/2016 stipulata a seguito della sottoscrizione del CCNL del 13/03/2013, in attuazione dell'Accordo MIUR-OOSS del 26/11/2013:

Calcolo Fis quota parte 2016/17 (Intesa 24/06/2016)				
	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente
Assegnazione miur FIS	4			26.248,26
Totale			34.831,44	26.248,26
Totale economia a.s. 2015/16			5.890,92	4.439,28
Risorse derivanti da progetti nazionali e comunitari				0,00
				0
TOTALE FIS DISPONIBILE			40.722,36	30.687,54
Indennità di amm/ne DSGA	75	30,00€ + complessità 750,00		3.000,00
Indennità amm/ne sostituti a.s. 2016/17		30gg		326,80
Totale FIS da contrattare			36.307,70	27.360,74

Le economie risultanti dalla gestione FIS dell'a.s. 2015/16 ammontano ad € 4.439,26 (lordo dipendente) pari a 5.890,92 (lordo stato).

TOTALE DISPONIBILITA' DEL FIS PER L'A.S. 2016/17 = 30.687,54 lordo dipendente

Poiché la sequenza contrattuale del personale ata del 25/7/2008 ha rideterminato la parte variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA a decorrere dall'1/9/2008, allo stesso spetta l'indennità di direzione, pertanto, dalla somma sopra indicata, deve essere detratta l'indennità di direzione variabile calcolata come segue:

INDENNITA' DI DIREZIONE - CALCOLO QUOTA VARIABILE

Indennità di amm/ne DSGA	75	30,00€ + complessità 750,00		3.000,00
TOTALE LORDO STATO (INTERO ANNO) Da detrarre		3.000,00 x + 32,7%		3.981,00

Per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA si ipotizza una sostituzione pari a 30 gg. secondo il seguente schema:

DESCRIZIONE	N° GIORNI	PARAMETRO	TOTALE
IND. DI DIREZIONE DSGA – QUOTA FISSA	GG. 30	2,71	
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico ecc (€ 750,00)	GG. 30	2,08	

e) complessità organizzativa (€ 30,00 x n° 72 docenti ed ata in organico di diritto)	GG 30	7,08	
TOTALE lordo dipendente			326,80
TOTALE LORDO STATO			433,66

IN APPLICAZIONE del com. 332 della Legge 107/2015 viene sottratta la cifra di € 900,00 per finalizzarla alla sostituzione dei colleghi assenti – profilo personale ATA.

La quota da destinare al fondo riserva viene stabilita in misura pari al 1,68% della disponibilità ed è pari a € 335,00.

PERTANTO LA DISPONIBILITA' LORDO STATO DEL F.I.S. PER L'A.S. 2016/17 AMMONTA AD € 26.125,74

CRITERI DI RIPARTIZIONE FIS LORDO STATO

68,00 % Docenti	17.765,50
32,00 % Pers. ATA	8.360,24

TOTALI **26.125,74**

IL FIS VERRA' EROGATO DALLA D.P.T. DI NAPOLI DIETRO ORDINATIVI DI PAGAMENTO DISPOSTI DAL D.S. LORDO DIPENDENTE.

La previsione di finanziamento per gli altri istituti contrattuali, calcolata sempre sulla base dei parametri del accordo di giugno 2016, è la seguente:

Funzioni Strumentali a.s. 2016/17 - LORDO STATO	€ 5.151,33
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2016 - LORDO STATO	€ -
TOTALE	€ 5.151,33
FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)	€ 3.881,94

Incarichi Specifici ATA a.s. 2016/17 - LORDO STATO	€ 1.969,89
Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2016 - LORDO STATO	€ -
TOTALE	€ 1.969,89
INCARICHI SPECIFICI ATA (LORDO DIPENDENTE)	€ 1.484,47

Ore Eccedenti Pratica Sportiva a.s. 2016/17 - LORDO STATO	€ 1.358,28
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva al 31/08/2016 - LORDO STATO	€ -
TOTALE	€
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA (LORDO DIP.)	€ 1.023,57

Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2016/17 - LORDO STATO	€ 2.096,28
Economie Ore Eccedenti al 31/08/2016 - LORDO STATO	€ 840,12
TOTALE	€
ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIP.)	€ 2.212,82

**BUDGET ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI
SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO (lordo dipendente)**

BUDGET A.S. 2016/17	(23 docenti in organico di diritto) =	734,14
Economia a.s. 2015/16		633,10

TOTALI CLASSI FUNZIONANTI 12

**BUDGET ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI
SCUOLA PRIMARIA (lordo dipendente)**

BUDGET A.S. 2016/17 (38 docenti in organico di diritto) = 845,58

TOTALI CLASSI FUNZIONANTI 19

Le risorse del fondo comune da attribuire alle diverse figure professionali presenti nell'istituzione scolastica vengono suddivise in percentuale **68 % per il personale docente e 32,00 % per il personale ATA già al netto: dell'indennità di direzione spettante al DSGA, a quella spettante al sostituto del DSGA, del fondo di riserva e della sostituzione colleghi assenti ATA.**

Pertanto la quota **lordo dipendente** del Fondo d'Istituto (**26.125,74**) destinata esclusivamente al personale docente è pari a € **17.765,50** mentre quella destinata esclusivamente al personale ATA è pari a € **8.360,24, già al netto dell'indennità di direzione fissa e variabile spettante al DSGA ed al sostituto e del fondo di riserva e della sostituzione colleghi assenti ATA.**

ART. 4 - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE E ATA

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti avuto riguardo:

1. del Piano dell'offerta formativa;
2. delle esigenze funzionali alla logistica;
3. dell'organizzazione del servizio, anche in funzione dei servizi offerti al territorio.

Per i compensi da corrispondere al personale docente ed Ata verrà fatto riferimento alle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL 29/11/2007 come appresso indicato:

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	CCNL 29/11/2007 lordo dipendente	CCNL 29/11/2007 Lordo stato
ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO AL PERSONALE DOCENTE	35,00	46,44
ORE AGGIUNT. FUNZIONALI ALL' INSEGNAMENTO AL PERS. DOCENTE	17,50	23,22
ORE AGGIUNTIVE AL PERSONALE AUSILIARIO	12,50	16,58
ORE AGGIUNTIVE AL PERSONALE AMMINISTRATIVO	14,50	19,24
ORE AGGIUNTIVE AL DIRETTORE S.G.A.	18,50	24,54

ART. 5 - FONDO D'ACCANTONAMENTO

Viene accantonata, del FIS 2015/16, una quota pari ad € 400,00 (1,68%). Tale somma sarà utilizzata, con le modalità di ripartizione di cui all'articolo precedente, per retribuire eventuali attività aggiuntive del personale docente ed ATA non previste all'inizio dell'anno scolastico previa intesa con la RSU.

PERSONALE DOCENTE

ART. 6 - RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO DOCENTI

Le risorse del fondo da attribuire al personale docente (€ **23.574,82 lordo stato**) sono stabilite nel seguente modo: il 13,78% da riservare ai diversi progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa deliberati dal Collegio dei Docenti; il 86,22% da utilizzare per finanziare tutte le attività aggiuntive a qualsiasi titolo prestate.

Tutti i compensi accessori al personale verranno erogati dopo verifica delle ore effettivamente svolte.

ATTIVITA'	Numero Docenti	Importo CCNL 2006/2009 lordo stato
Collaboratori della Dirigenza Personale docente 0 ore	0	00
Coordinamento consiglio di intersezione Coordinamento consiglio di classe PRIMARIA Coordinamento consiglio di classe SECONDARIA 1° GR.	32	9.962,45
Referenti	24	8.661,99
Commissioni	5	1.741,69
Gruppo GLH	00	00
Progetti	10	3.204,71
TOTALE	ORE 989	23.570,84

ART 7 – Responsabili di plesso - referenti del D.S.

NON è prevista la figura del “ Collaboratore del D.S.” ; al suo posto sono individuati n. 3 “ Referenti di plesso”. Per il compenso da erogare al personale docente individuato dal D.S. quale collaboratore continuativo e destinatario di compiti gestionali e organizzativi di cui all'art. 34 del CCNL 2006/2009 e nei limiti di 2 unità ivi previsti, si definisce per l'A.S. 2016/17 una quota complessiva pari a €. 2.012,50 lordo dipendente (2.670,58 lordo stato) e si stabilisce che:

- **Referente sede D'Aosta – Secondaria : la Prof.ssa Acquaviva Amelia – (25 ore)**
Prof. Assunta Miranda - (25 ore)
- **Referente sede D'Aosta – Primaria - la prof. Di Luccio Giuseppina – (15 ore)**
- **Referente sede Trappitella – Primaria - la prof. Saviano Anna – (25 ore)**
Prof. Francesca Intagliatore – (25 ore)

ART. 8 – DISPONIBILITA' A SOSTITUIRE COLLEGHI ASSENTI –

I docenti che danno la loro disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti saranno utilizzati a tale scopo, nei vari tipi di scuola funzionanti nell'Istituto, e saranno retribuiti fino alla concorrenza del finanziamento assegnato come indicato all'art. 3 del presente accordo.

Si concorda, inoltre, che i docenti di sostegno possono essere utilizzati per la sostituzione di docenti assenti soltanto nella classe ove è presente l'alunno disabile a cui è affidato in situazione di compresenza e di assenza del titolare per breve tempo, oppure, in assenza dell'alunno, in altre classi rispettando il loro orario di servizio, senza retribuzione.

ART. 9 –COORDINATORI DEI CONSIGLI DI CLASSE, INTERCLASSE O INTERSEZIONE.(Art. 27 e 28 CCNL del 24/07/2003) già compresi nella tabella di ripartizione risorse ai docenti.

I coordinatori dei Consigli di classe, interclasse o intersezione, nominati dal D.S., previa spontanea candidatura degli interessati, hanno diritto ad un compenso massimo di 19 ore di non insegnamento per le attività di coordinamento per la scuola secondaria, 11 h massimo per la scuola primaria e 10 h per l'infanzia.

ART. 10 – PROGETTI:

Considerata l'esiguità del finanziamento per il FIS relativo all'a.s. 2016/17 e la mancanza di fondi, le parti trattanti concordano di retribuire esclusivamente i progetti relativi alle attività di recupero per gli alunni in difficoltà e al potenziamento, nonché per attività con gli alunni della scuola dell'infanzia.

	Progetti extrascolastici		69 ore	35,00		3.204,71
--	---------------------------------	--	--------	-------	--	-----------------

Le attività complementari di educazione fisica lordo stato:

	Attività complementare di Educazione Fisica extracurricolare		00			1.358,28
--	---	--	----	--	--	-----------------

Nell'ambito dei finanziamenti previsti dalla L. 440/97 si utilizzano i fondi pervenuti con nota 20043 del 21/12/2016, giusta delibera del consiglio d'istituto del 29/10/2016 n. 36.

	Progetti extrascolastici		63 ore	35,00		2.926,04
--	---------------------------------	--	--------	-------	--	-----------------

ART. 11 – FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA.

Tali funzioni sono state identificate con delibera del collegio dei docenti che ne ha definiti i criteri di attribuzione, il numero di 5 Funzioni e la divisione tra 7 docenti destinatari. Le risorse utilizzabili sono quelle previste secondo i criteri dettati dall'Intesa di agosto 2015 pari a € **5.151,33 lordo Stato (lordo dipendente € 3.881,94)** . La dotazione viene distribuita secondo il seguente criterio:

- Area 1 – P.T.O.F. e sostegno al lavoro dei docenti: tra DUE docenti;
- Area 2 – **Interventi e servizi per gli studenti - inclusione - Bes:** tra QUATTRO docenti;
- Area 3 - **Nuove tecnologie:** tra DUE docenti;
- Area 4 – **Interventi e servizi per alunni Bes - Dva:** tra DUE docente
- Area 5 - **Miglioramento sistema formativo scuola Infanzia :** tra UNO docente

L'importo viene diviso in parti uguali tra le 5 aree ed, all'interno dell'area, tra i docenti partecipanti. Pertanto ogni area viene retribuita per € 776,38 lordo dipendente.

Le parti concordano che i compensi definiti dalla presente contrattazione devono essere basati sull'entità di lavoro, le responsabilità e i compiti che ciascuna funzione richiede e comunque non oltre il compenso unitario di € 2.120,89 lordo stato stabilito dall'art. 37 del CCNI 31/8/1999.

Ai docenti che, ricoprono le funzioni strumentali al POF, non è attribuito compenso per incarichi ricoperti nell'area di propria competenza.

I destinatari delle funzioni, di cui al presente articolo, sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei Docenti, che ne valuterà l'efficacia, al fine di riorientare le azioni future.

ART.12 – AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA – ART. 87 CCNL 2006/2009.

Il finanziamento per le attività complementari di ed. fisica per l'a. s. 2016/17 viene determinato in base ai parametri contenuti nella nota 9060/DG Studente del 07/12/2016, pari ad € 1.358,28 lordo Stato. Le predette attività ,deliberate dal Collegio docenti, **verranno programmate e realizzate** nel periodo da Gennaio a Maggio 2017.

PERSONALE A T A

ART. 13 – CRITERI E PRIORITA' D'UTILIZZO DEL FONDO.

Al personale ATA in servizio presso l'istituzione è riservata una quota del 32 % sull'importo totale disponibile del fondo per l'anno 2016/17. Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e degli importi necessari per retribuire un'ora aggiuntiva. Tale quota sarà utilizzata per retribuire il personale, che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza nel rispetto di tale contratto.

Si concordano le seguenti priorità d'utilizzo del fondo per l'esercizio in corso:

- Sostituzione dei colleghi assenti
- Intensificazione del servizio per la realizzazione del POF;
- Compensi per intensificazione per attività previste dal contratto sul personale ATA e sulle novità introdotte dalla normativa sulla "Dematerializzazione" degli atti e documenti amministrativi .
- Compensi per lavoro straordinario previsto dal contratto sul personale ATA o svolto dietro autorizzazione del DSGA (sistemazione archivi, collaborazione POF, INVALSI,).

ART. 14 – ATTIVITA' AGGIUNTIVE E ORE ECCEDENTI.

In merito all'assegnazione delle attività aggiuntive, maggiori impegni e straordinario del personale ATA, tenuto conto di quanto esposto all'articolo precedente, le parti concordano la seguente ripartizione oraria e/o forfetaria complessiva per ciascun profilo:

ATTIVITA'	PERSONALE		N Massimo Ore assegnate	Importo massimo
	PROFILO	Nr.		
Attività INVALSI	Ass. Amm/vo	1	10	145,00
Dematerializzazione	Ass. Amm/vo	4	60	870,00
Sostituzione colleghi assenti	Ass. Amm/vo	3	62	900,00
Ore di straordinario	Ass. Amm/vo	4	80	1.160,00
Gestione del magazzino	Ass. Amm/vo	1	10	145,00
Accantonamento quota sostituzione DSGA	Ass. Amm/vo	1		326,80
Turnazione per servizio scuola materna	Coll. Scuola.	2	20	250,00
Ore di straordinario e Partecipazione progetti inseriti nel POF	Coll. Scuola.	12	179	2.237,50
Rapporti con l'ufficio di direzione	Coll. Scuola.	1	15	187,50
Assistenza LIM e laboratori informatici	Coll. Scuola.	2	30	375,00
Sostituzione colleghi assenti	Coll. Scuola.	12	177	2.212,50
cura del verde e degli spazi coltivati	Coll. Scuola.	3	30	375,00
collaborazione uffici	Coll. Scuola.	2	30	375,00
TOTALE lordo dipendente				9.559,30
TOTALE LORDO STATO	x + 32,7%			12.685,19

I compensi relativi al maggiore impegno dovranno essere oggetto di attenta valutazione da parte del Dirigente Scolastico, sentito il parere del DSGA, al fine di determinarne l'effettiva attribuzione ai singoli.

ART. 15 – INCARICHI SPECIFICI

Le parti concordano:

L'individuazione del personale destinatario di tali incarichi è fatta tenendo conto delle esigenze di servizio, delle esperienze, professionalità e competenze pertanto, si effettuano le attribuzioni ai 4 assistenti amministrativi ed ai 12 collaboratori scolastici tenendo presente Art. 7 del CCNL 2005 e ART. 47 comma 1

lett. b. In particolare n. 1 assistente amministrativo destinatario dei compensi di cui all'art. 7 e della seconda posizione economica (compenso a carico della D.P.T.) avrà il compito di sostituire il DSGA e altri compiti connessi alla funzione di cui alla seconda posizione economica e saranno escluse dai compensi di cui all'art. 47 del CCNL 24/7/2003 e così anche i collaboratori scolastici destinatari dell'art. 7 che sono in numero di 4 con un compenso annuo a carico della D.P.T. Le risorse utilizzabili sono quelle previste secondo i criteri dettati dall'intesa del GIUGNO 2016 pari a € **1.969,89 (lordo stato)**, **1.484,47 lordo dipendente**. Gli incarichi verranno affidati dal D.S. sentito il parere del DSGA. Gli incarichi che saranno attribuiti dal D. S e che graveranno sui fondi ex art. 47 del CCNL 2006/09 sono: n. 3 per gli Assistenti Amm/vi e n. 6 per i Coll. Scolastici, secondo i seguenti compensi:

- N. 3 incarichi per gli Ass. Amm/vi = compenso lordo stato pro-capite di 245,50 **lordo stato** pari a € 185,00 lordo dip.,
- N. 6 incarichi per i Coll. Scol. = compenso lordo stato pro-capite pari ad € 200,35 **lordo stato** pari a € 154,00 lordo dip. (tot. € 1.058,26).

QUADRO DI RACCORDO FINALIZZAZIONI (lordo stato)

ENTRATE

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA 2016/17	Economie 5.089,74 Totale 40.722,36
FUNZIONI STRUMENTALI AL POF – N° 5 (art. 33 ccnl 29/11/2007)	Economia 00 Totale 5.151,33
INCARICHI SPECIFICI ATA - art. 47 ccnl 29/11/2007 comma 1 lettera b, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ata 5/7/2008	Economia 0000 Totale 1.969,89
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA art. 87 ccnl 29/11/2007	Economia 000 Totale 1.358,28
TOTALE	Totale 48.400,68
Finanziamento legge 440/97	1.590,00
Finanziamento per formazione	343,50
Totale entrate	51.962,46

SPESE

I compensi destinati al personale docente sono i seguenti (lordo stato):

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. B- CCNL 29/11/2007)	3.204,71
Attività aggiuntive funzionali all'ins.(art. 86, comma 2, lett. C- CCNL 29/11/2007)	9.962,45
Compensi ai collaboratori del D.S. (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	00
Compensi per il pers. Docente per ogni altra attività deliberata nel POF (art. 88,2,k)	10.403,68
Funzioni strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.151,33
Attività complementari di Ed. Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.358,28
TOTALE	30.080,45

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e CCNL 29/11/2007)	12.251,53
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007)	4.414,66
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b, come sostituito dall'art. 1 sequenza contrattuale ata 25/7/2008)	1.969,89
TOTALE	18.636,08

Per quanto riguarda i fondi della legge 440 POF non essendo pervenute dal MEF circolari riguardanti nuovi finanziamenti e vista la nota MIUR prot. 20043 del 21/12/2016, si destina parte dell'economia e parte dei finanziamenti per “ Sofferenza finanziaria “ per la realizzazione di progetti didattici integrativi – CERTIFICAZIONE DELF scuola secondaria, e scuola infanzia.

LEGGE 440/97

ENTRATE

FONDI LEGGE 440 – 2016/17	3000,00
---------------------------	---------

USCITE

PROGETTI “PERDITRA” – lordo stato	2.926,04
Progetto DELF – Secondaria – (20 h x 1 doc) lordo stato	928,90
Progetto Infanzia – (21 h x 2 doc) lordo stato	1.997,14

FORMAZIONE**ENTRATE**

Fondi FORMAZIONE DEL PERSONALE 2015/2016	443,29
--	--------

USCITE

PROGETTO “FORMAZIONE DEL PERSONALE”	443,29
--	---------------

FINANZIAMENTI ORE ECCEDENTI**ENTRATE**

Ore eccedenti 2016/17 Lordo Stato	2.096,28
Economia ore eccedenti 2015/16	840,12
TOTALE	2.936,40

USCITE

Spese per ore eccedenti 2016/17 Lordo Stato di cui:	2.936,40
• N.20 ore per la scuola primaria (370,20)	
• N. 68 ore per la scuola secondaria (1842.12)	

SICUREZZA**ART. 16 - INCARICHI CONNESSI AGLI INTERVENTI SULLA SICUREZZA.**

Al personale facente parte del servizio di protezione e prevenzione fornito di attestati di formazione non è corrisposta alcuna un'indennità per l'assunzione di responsabilità connesse allo svolgimento degli incarichi assegnati (Primo soccorso; lotta antincendio; assistenza disabili).

PARTE FINALE**ART. 17 - INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO**

Il D.S. fornirà alle RSU:

- L'informazione successiva, all'assegnazione degli incarichi ai singoli docenti o collaboratori esterni, attraverso trasmissione di copia delle lettere d'incarico.

In presenza di nuove esigenze e/o di problemi applicativi e interpretativi del presente contratto e su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse s'incontrano per esaminare i problemi sorti. La ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce e/o integra le parti modificate.

ART. 18 - NORME TRANSITORIE E FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente contratto si rimanda al C. C. N. L. 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali, ed alla contrattazione integrativa d'Istituto relativa al decorso anno scolastico. Le parti convengono di sottoscrivere sequenze contrattuali per l'arrivo di altri finanziamenti.

Ottaviano, 22/12/2016

La RSU

Il Dirigente Scolastico
(Prof. Michele Montella)

CGIL Ferraro Maria
UIL Saviano Anna

I TERMINALI ASSOCIATIVI

CISL scuola
CGIL

UIL

SNALS Giordano Celeste

Sindacato Conitip Sindacato nazionale Scuola Autonomo - Boccia Luigia